

План мероприятий по реализации программы повышения качества образовательных результатов МБОУ СОШ им. А.В. Суворова п. Новостройка (на 2023 - 2024 годы)

№	Задачи / мероприятия	Исполнитель	Срок	Ожидаемые результаты
Повышение качества преподавания, освоение новых педагогических технологий				
1.1.	Внедрение индивидуальных планов профессионального развития педагога в зависимости от дефицитов, затруднений. Формирование запроса на содержание курсов повышения квалификации с учетом выявленных методических проблем учителей.	Зам. директора по УВР	Апрель - декабрь 2023 г.	Внедрено 100% ИППР от необходимого с включением запроса на содержание КПК.
1.2	Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы ПК и проф. переподготовки) в области сопровождения и оценки индивидуального прогресса обучающихся, работы с детьми с особыми потребностями, учебными и поведенческими проблемами.	Директор	Апрель – декабрь 2023 г.	100% педагогов прошли обучение по выявленным методическим проблемам. Или разрешение выявленных методических проблем не менее, чем у 80% педагогов.
1.3	Организация профессионального общения, обмена опытом (посещения учителями школы мастер-классов и открытых уроков эффективных педагогов в других образовательных организаций (по возможности)).	Директор	Постоянно	Более 80% педагогов школы участвуют в мероприятиях школьного, муниципального регионального уровней
1.4	Создание творческой группы - школьного профессионального сообщества - для повышения качества	Зам. директора по УВР	Постоянно	Педагогическая поддержка становления мастерства.

	преподавания.			
1.5	Проведение регулярного группового, индивидуального анализа и обсуждения педагогами результатов, достижений и проблем преподавания на методических объединениях, педсоветах.	Зам. директора по УВР	Постоянно	Рост аналитической культуры 100% педагогов, включенных в реализацию Программы.
1.6	Проведение учителями, прошедшими курсы повышения квалификации, мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня коллег (мастер-классы, обучающие семинары, открытые уроки, занятия).	Зам. директора по УВР	После курсов повышения квалификации	Продемонстрирован рост проф. компетентности всеми педагогами, прошедшими КПК.
1.7	Разработка и реализация плана деятельности школьных методических объединений по повышению качества предметного образования и профилактики школьной неуспеваемости.	Зам. директора по УВР	Февраль, июль 2023 г.	Повышение качества предметного образования (в ООО на 5 %; и профилактики школьной неуспеваемости.
1.8.	Проведение тематических педсоветов, круглых столов, рассматривающих проблемы и пути решений, направленных на повышение качества образовательных результатов ВПР, ОГЭ, ЕГЭ, олимпиад.	Директор	По плану работы	Найдены пути и средства нивелирования влияния социальных условий на учебную успешность учащихся.
1.9.	Участие в Днях открытых дверей.	Директор	По плану работы	Участие 100% учителей.
1.10	Участие в Фестивале открытых уроков.	Директор	По плану работы	Участие 100% учителей.
II	Развитие инструментов самооценки, мониторинга, диагностики образовательного процесса и результатов			
2.1	Совершенствование инструментов внутришкольной системы оценки качества образовательных результатов и процедур их	Учителя	Постоянно	Качество управленческих решений, принятых по итогам оценочных

	применения.			процедур.
2.2	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов для отдельных категорий обучающихся.	Учителя	Постоянно	Достижение обучающимися положительных показателей ВПР в сравнении с предыдущим периодом. Положительная динамика образовательных результатов ВПР обучающихся ООО на 15 – 20%;
2.3	Исследование учебной мотивации обучающихся.	Классные руководители	2 раза в год	Разработка индивидуальных траекторий развития для всех обучающихся с низким уровнем учебной мотивации.
2.4	Изучение социальной ситуации развития неуспевающих детей. Формирование банка данных учащихся школы, составляющих «группу риска».	Классные руководители, Зам. директора по УВР, ВР	Постоянно	Учет факторов, влияющих на учебную успешность, в образовательном процессе для всех обучающихся, включенных в «группу риска», снижение количества обучающихся данной группы.
2.5	Организация контроля за обучением школьников, имеющих низкую мотивацию к обучению.	Классные руководители, педагог - психолог, Зам. директора по УВР	Постоянно	Принятие решения об эффективности работы педагогов с данной категорией обучающихся, разработка мер по ее повышению.
2.6	Организация контроля за	Директор	Постоянно	Принятие

	соответствием результатов внутренней и внешней оценки обучающихся.			решения об объективности внутренних оценочных процедур, разработка мер по ее повышению.
2.7	Комплексный анализ деятельности учителей-предметников, демонстрирующих наличие (отсутствие) эффективности педагогической деятельности.	Директор	Постоянно	Определены факторы, обуславливающие высокое (низкое) качество образовательных результатов; выявлены неэффективные формы и методы работы учителей; приняты управленческие решения по коррекции деятельности учителей, обучающихся которых показывают низкие результаты обучения, и обобщению опыта учителей с высоким уровнем эффективности педагогической деятельности.
III	Повышение учебной мотивации обучающихся			
3.1	Развитие системы внутришкольных конкурсов (смотри достижения, конференции, марафоны, олимпиады).	Зам. директора по УВР	Постоянно	Повышение качества проводимых мероприятий, рост количества участников из числа учащихся с низкой учебной

				мотивацией.
3.2	Организация ученического самоуправления (Совет учащихся).	Зам. директора по УВР , старший вожатый	Сентябрь 2021г.	Повышение учебной мотивации и самостоятельности учеников.
3.3	Организация проектной деятельности учащихся.	Зам. директора по УВР	Постоянно	Повышение учебной мотивации и успешности учеников.
3.4	Целесообразное применение педагогами ИКТ в учебном процессе.	Зам. директора по УВР	Постоянно	Повышение учебной мотивации учеников.
3.5	Разработка и реализация программ психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ и обучающихся, демонстрирующих низкие результаты по предметам.	Зам. директора по УВР, социальный педагог	Постоянно	Повышение учебной мотивации учеников.
3.6	Создание условий для формирования умений и навыков учебной деятельности в урочное и внеурочное время (УУД) с обучающимися, демонстрирующими низкие учебными возможностями	Зам. директора по УВР, учителя-предметники	Постоянно	Сформированность учебной деятельности (УУД) учащихся.
3.7	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов для отдельных категорий обучающихся.	Учителя – предметники	По мере необходимости	Повышение учебной успешности учеников.
IV	Изменение содержания образования			
4.1	Разработка нового плана внеурочной деятельности.	Зам. директора по УВР, ВР учителя-предметники	Июнь 2023 г.	Наличие программ курсов внеурочной деятельности обучающихся, разнообразие форм ее организации.
4.2	Изменение предлагаемого набора элективов, спецкурсов по выбору в соответствии с социальным запросом.	Зам. директора по УВР, учителя-предметники	Сентябрь 2023 г.	Удовлетворение запроса.
4.3	Развитие внеурочной деятельности.	Зам. директора	Сентябрь 2023 г.	Разнообразие содержания и

		по УВР, ВР учителя- предметники		видов внеурочной деятельности обучающихся.
4.4	Разработка новых и корректировка содержания реализуемых рабочих программ учебных предметов, курсов.	Зам. директора по УВР, учителя- предметники	Июнь – август 2023 г.	Соответствие содержания рабочих программ по предмету требованиям ФГОС ООО.